

2019年度における障害者就労施設等からの
物品等の調達推進を図るための方針

国立大学法人上越教育大学

国等による障害者就労施設等からの物品等の調達推進等に関する法律（平成24年法律第50号。以下「法」という。）第6条の規定に基づき、障害者就労施設等からの物品等の調達推進に関する基本方針（平成25年4月23日閣議決定。以下「基本方針」という。）に即して、2019年度における国立大学法人上越教育大学（以下「本学」という。）の障害者就労施設等からの物品等の調達推進を図るための方針（以下「調達方針」という。）を定める。

1 障害者就労施設等からの物品等の調達の目標

障害者就労施設等（法第2条第4項に規定する障害者就労施設等をいう。以下同じ。）からの物品及び役務（以下「物品等」という。）の調達目標については、別紙のとおりとする。

2 障害者就労施設等からの物品等の調達推進に関する事項

障害者就労施設等からの物品等の調達について、基本方針に即するとともに、次のとおり取り組む。

（1）調達方針の適用範囲

調達担当部局は、別紙の物品・役務の品目分類及び調達先の分類を参考に、障害者就労施設等からの物品等の調達を推進する。

（2）調達における留意事項

物品等の調達に当たっては、予算の適正な使用並びに競争性及び透明性の確保に留意しつつ、法の趣旨に基づいて、本学会計規則第43条第1項第5号を適用して障害者就労施設等と随意契約を締結するなど、障害者就労施設等からの物品等の調達を積極的に推進する。

（3）障害者就労施設等からの物品等の調達推進方策

障害者就労施設等からの物品等の調達に際しては、調達の現状を把握し、実績の向上を図るために上越地域の社会福祉団体等を通じ有益な情報を獲得し、推進するものとする。

（4）調達実績の取りまとめ、報告及び公表の方法

財務課は、会計年度終了後に、前年度の障害者就労施設等からの物品等の調達実績を取りまとめ、法第7条第1項の規定に基づき、その概要を速やかに本学ホームページに公表するとともに、文部科学省を通じ厚生労働大臣に通知する。

別紙

【調達目標】

2019年度における障害者就労施設等からの物品等の調達については、調達額が100千円以上となることを目標とする。

【物品・役務の品目分類】

種別	品 目	具 体 例
物 品	①事務用品・書籍	筆記具，事務用具，用紙，封筒，ゴム印，書籍 など
	②食料品・飲料品	パン，弁当・おにぎり，麺類，加工食品，菓子類，飲料，コーヒー・茶，米，野菜，果物 など
	③小物雑貨	衣服・身の回り品・装身具，食器類，絵画・彫刻，木 工品・金工品・刺繍品・陶磁器・ガラス製品，おもち ゃ・人形，楽器，各種記念品，清掃用具，防災用品， 非常食，花苗 など
	④その他の物品	机・テーブル，椅子，キャビネット，ロッカー，寝具， 器物台，プランター，車いす，杖，点字ブロック等上 記以外の物品
役 務	①印刷	ポスター，チラシ，リーフレット，報告書・冊子，名 刺，封筒などの印刷
	②クリーニング	クリーニング，リネンサプライ など
	③清掃・施設管理	清掃，除草作業，施設管理，駐車場管理，自動販売機 管理 など
	④情報処理・テー プ起こし	ホームページ作成，プログラミング，データ入力・集 計，テープ起こし など
	⑤飲食店等の運営	売店，レストラン，喫茶店 など
	⑥その他のサービ ス・役務	仕分け・発送，袋詰・包装・梱包，洗浄，解体，印刷 物折り，おしぼり類折り，筆耕，文書の廃棄（シュレ ッター），資源回収・分別 など

【調達先の分類】

a	就労継続支援A型・B型	障害者総合支援法第5条第14項に規定され、一般企業等での就労が困難な人に、働く場を提供するとともに、知識及び能力の向上のために必要な訓練を行う事業所。
	就労移行支援	障害者総合支援法第5条第13項に規定され、一般企業等への就労を希望する人に、一定期間就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な支援を行う事業所。
	生活介護	障害者総合支援法第5条第7項に規定され、常に介護を必要とする人に、昼間、入浴、排泄、食事の介助等を行うとともに、創作活動又は生産活動の機会を提供する事業所。
	障害者支援施設	障害者総合支援法第5条第11項に規定する障害者支援施設（就労移行支援、就労継続支援、生活介護を行うものに限る。）。
	地域活動支援センター	障害者総合支援法第5条第25項に規定され、創作的活動又は生産活動の機会の提供、社会との交流等を行う事業所。
	小規模作業所	障害者基本法第2条第1号に規定する障害者の地域社会における作業活動の場として同法第18条第3項の規定により必要な費用の助成を受けている施設。
b	共同受注窓口	受注内容に対応可能な複数の障害福祉サービス事業所にあっせん・仲介する業務を行う。
c	特例子会社	障害者の雇用に特別の配慮をし、雇用される障害者数や割合が一定の基準を満たすものとして厚生労働大臣の認定を受けた会社。
	重度障害者多数雇用事業所	重度身体障害者等を常時労働者として多数雇い入れるか継続して雇用している事業主。
	在宅就業障害者	自宅等において物品の製造、役務の提供等の業務を自ら行う障害者。
	在宅就業支援団体	在宅就業障害者に対する援助の業務等を行う団体。